

Grille d'analyse des apports bénévoles

Fonctions	Ressource en place/accessible (tant rémunérée que bénévole)	Insuffisance/Besoins/ Désir de développement de capacité/ Accès aux meilleures pratiques et tendances	Attentes : Coaching versus opérations ; On veut des bras ou une tête ?	Administateur potentiel (Le candidat peut devenir un coach)
Comptabilité				
Gouvernance				
Affaires légales et juridiques				
Communications/anima-tion de la communauté web				
Opérations				
Gestion RH				
Compréhension Système de santé				
Collecte de fonds/mkt				
Innovation				
Mesures d'impacts				
Mondes des affaires				
Expertise dans un secteur spécifique ; Santé/Éducation /Communautaire				

